

Одна из важнейших задач, которые ставит перед собой ООО «СМНМ-ВИКО, ИСК» - обеспечение безопасных условий труда и защита здоровья работников.

Употребление алкогольных напитков и наркотических веществ может повлиять на качество работы и создать серьезную угрозу безопасности, здоровью работников и окружающей среде.

С целью создания здоровых и безопасных условий труда в Обществе разработана и действует программа по предотвращению появления на рабочем месте работников в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения.

**Основной принцип программы – это принцип абсолютной неприемлемости.**

Целью программы является создание условий, исключающих исполнение служебных обязанностей работниками Общества, находящимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Действие программы распространяется на всех работников Общества, а также на всех работников подрядных и субподрядных организаций.

#### **Основные требования программы:**

- Все работники Общества, а также работники подрядных и субподрядных организаций должны быть ознакомлены с программой под личную подпись, знать и выполнять ее требования.
- Нахождение на рабочем месте под влиянием наркотических веществ или спиртных напитков запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.
- Выполнение работ под воздействием лекарственных препаратов, содержащих психотропные/сильнодействующие вещества без рецепта врача или превышающих рецептурную дозировку, запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.
- Изготовление, сбыт, раздача, владение, рекламирование, продажа или использование запрещенных наркотических веществ и спиртных напитков на территории рабочего поселка или во время работы на производственной территории запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.
- Проверке на состояние алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения могут быть подвергнуты работники Общества, а также работники подрядных и субподрядных организаций.
- Работник с положительным результатом наркологического контроля подлежит немедленному отстранению от работы и направлению на медицинское освидетельствование. К данному работнику применяются в обязательном порядке меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством, в том числе увольнение.
- Невыполнение требований программы любыми работниками Общества, подрядчиками и субподрядчиками рассматривается как нарушение производственной и трудовой дисциплины.

Генеральный директор -

Председатель Правления ООО «СМНМ-ВИКО, ИСК»

04.10.2022



В.В. Будневский