

Одна из важнейших задач, которые ставит перед собой ООО «СМНМ-ВИКО, ИСК» — обеспечение безопасных условий труда и защита здоровья работников.

Употребление алкогольных напитков и наркотических веществ может повлиять на качество работы и создать серьезную угрозу безопасности, здоровью работников и окружающей среде.

С целью создания здоровых и безопасных условий труда и недопущения к исполнению служебных обязанностей работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, в Компании разработана и действует «Программа по борьбе с употреблением алкогольных напитков, наркотических и токсических веществ».

Основной принцип Программы — это принцип абсолютной неприемлемости.

Целью Программы является создание условий, исключающих исполнение служебных обязанностей работниками Компании, находящимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Действие Программы распространяется на всех работников ООО «СМНМ-ВИКО, ИСК», а также на всех работников подрядных и субподрядных организаций.

Основные требования Программы:

- Все работники ООО «СМНМ-ВИКО, ИСК», а также работники подрядных и субподрядных организаций должны быть ознакомлены с Программой под подпись, знать и выполнять ее требования.
- Нахождение на рабочем месте под влиянием наркотических веществ или спиртных напитков запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.
- Изготовление, сбыт, раздача, владение, рекламирование, продажа или использование запрещенных наркотических веществ и спиртных напитков на территории рабочего поселка или во время работы на производственной территории запрещено и влечет за собой дисциплинарные взыскания вплоть до (и включительно) немедленного увольнения с работы.
- Проверке на состояние алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения могут быть подвергнуты работники Компании, а также работники подрядных и субподрядных организаций.
- Работник с положительным результатом наркологического контроля и медицинского освидетельствования подлежит отстранению от работы. К данному работнику применяются в обязательном порядке меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим законодательством, в том числе увольнение.
- Невыполнение требований Программы любым работником ООО «СМНМ-ВИКО, ИСК», рассматривается как нарушение производственной и трудовой дисциплины.